

Təsdiq edirəm:
 Biznes mühiti və beynəlxalq
 reytinglər üzrə Komissiyanın sədri,
 Azərbaycan Respublikası Baş nazirinin
 birinci müavini Yaqub Eyyubov

02.03.2021-ci il

Biznes mühiti və beynəlxalq reytinglər üzrə Komissiyanın Əmək bazarı işçi qrupunun 2021-ci il üçün Fəaliyyət Planı

Sıra №-si	İndikatorlar	Mövcud vəziyyət (2019-2020-ci illər üzrə)	Metodologiya	Görüləcək tədbirlər	Son icra müddəti	İcra orqanları	Məsul şəxslər
Qlobal Rəqabətlik Hesabatı							
1.	8.01 Təzminat xərcləri, həftəlik maaşla	57-ci yer, 79,8 bal	Bu göstərici işçinin işdən azad edilməsi ilə əlaqədar əvvəlcədən xəbərdarlıq və kompensasiya ilə bağlı xərcləri (həftəlik əmək haqqı olaraq) ölçür. Bir, beş və on il staja malik işçiyə əvvəlcədən xəbərdarlıq və müqaviləyə xitam verilməsinə görə ödənilən kompensasiya xərclərinin ortalama məbləğidir.	<p>Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi:</p> <ol style="list-style-type: none"> Dövlət və özəl sektorda çalışan maddəli işçilərin işdən çıxarılması müavinətinin artırılması ilə bağlı təkliflərin hazırlanaraq aidiyyəti üzrə təqdim olunması; İşəgötürənlərin işdən çıxarma öhdəliklərinin yerinə yetirməsinə nəzarət mexanizmlərinə və aidiyyəti normativ hüquqi aktlara yenidən baxılması və müvafiq təkliflərin hazırlanaraq aidiyyəti üzrə təqdim olunması; Qeyri-formal məşğulluğa qarşı mübarizədə bu bölmənin 2-ci bəndində göstərilən faktordan istifadə alətlərinin formalaşdırılması. 	01.06.2021 01.06.2021 01.09.2021	Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi (o cümlədən Dövlət Vergi Xidməti), Dövlət Statistika Komitəsi	Anar Kərimov

2.	8.05 Əmək bazarı siyasətlərinin təsirliliyi	36-cı yer, 56,6 bal	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Sizin ölkənizdə həyata keçirilən əmək bazarı siyasəti işsiz vətəndaşlara yeni bacarıqlara sahib olub yeni iş yerlərinin tapılmasında (habelə əldə olunan bacarıqların iş yerlərinin tələblərinə uyğunlaşdırılmasında, ixtisaslarının artırılmasında) nə dərəcədə kömək edir?" sualına cavab [1- ümumiyyətlə kömək etmir; 7- əsas etibarilə kömək edir].	<p>Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi:</p> <p>1. İxtisaslı işçi qüvvəsinin formalaşdırılması məqsədilə peşə və kvalifikasiya standartlarının hazırlanması və tətbiqi;</p> <p>2. Aktiv əmək bazarı proqramlarının təkmilləşdirilməsinə yönəldilmiş "Məşğulluq haqqında" və "İşsizlikdən sığorta haqqında" Azərbaycan Respublikası qanunlarından irəli gələn normativ-hüquqi aktların təkmilləşdirilməsinə dair təkliflərin hazırlanaraq aidiyyəti üzrə təqdim edilməsi;</p> <p>3. Məşğulluq xidmətinin avtomatlaşdırılması, məşğul şəxslərin reyestrinin yaradılması;</p> <p>4. Vakansiya bankının genişləndirilməsi üzrə tədbirlərin davam etdirilməsi;</p> <p>5. Sosial müəssisələr və kvotadan əlavə iş yerləri yaradan işəgötürənlərin stimullaşdırılması ilə bağlı təkliflərin hazırlanması və tətbiqi;</p> <p>6. "Əmək Bazarı və Sosial Müdafiə Məsələləri üzrə Milli Observatoriya"nın potensialının artırılması ilə bağlı təkliflərin hazırlanması və tətbiqi;</p> <p>7. Dövlət Məşğulluq Agentliyinin yeni modelinin formalaşdırılması (Avropa İttifaqının Tvinning layihəsi) ilə bağlı tədbirlərin görülməsi;</p> <p>8. Dövlət Məşğulluq Agentliyinin işçiləri üçün təlimlərin təşkili;</p>	<p>01.06.2021</p> <p>01.07.2021</p> <p>01.07.2021</p> <p>İl ərzində</p> <p>01.06.2021 (təkliflərin hazırlanması)</p> <p>01.10.2021 (təkliflərin tətbiqi)</p> <p>01.05.2021 (təkliflərin hazırlanması)</p> <p>01.09.2021 (təkliflərin tətbiqi)</p> <p>01.08.2021</p> <p>Hər rüb</p>	Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi (o cümlədən Dövlət Vergi Xidməti və Kiçik və Orta Biznesin İnkişafı Agentliyi (KOBİA)), Maliyyə Nazirliyi	Anar Kərimov
----	---	---------------------	--	---	--	---	--------------

				<p>9. İşçi qüvvəsinin keyfiyyətinin əmək bazarının tələblərinə uyğunlaşdırılması məqsədilə peşə hazırlığı sisteminin təkmilləşdirilməsi ilə bağlı təkliflərin hazırlanması və tətbiqi.</p>	<p>01.05.2021 (təkliflərin hazırlanması)</p> <p>01.09.2021 (təkliflərin tətbiqi)</p>		
3.	8.06. İşçilərin hüquqları	m/y, 71,5 bal	<p>Bu göstərici beynəlxalq səviyyədə tanınan əsas əmək standartlarının qorunma səviyyəsini ölçən "ITUC Global Rights Index" hesabatına əsaslanır. Göstəricinin miqyası 0 (qoruma yoxdur) ilə 100 (yüksək qorunma) arasında dəyişir. Əməyin mühafizəsi ölçülərinə vətəndaş hüquqları, kollektiv sövdələşmə hüququ, tətillər hüququ, sərbəst birləşmək hüququ və digər mövcud hüquqlardan istifadə imkanını daxildir. Göstərici işdən çıxarılan qaydalarını nəzərə almır.</p>	<p>Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi:</p> <p>1. "ITUC Global Rights Index" hesabatının və onun metodologiyasının araşdırılması, hesabatda MDB-yə üzv ölkələrlə bağlı müvafiq göstəricilərin müqayisəli qiymətləndirilməsi və nəticələri barədə arayışın hazırlanaraq Komissiyaya təqdim edilməsi;</p> <p>2. Bu bölmənin 1-ci bəndində qeyd olunan hesabat üzrə qiymətləndirmə reytinginə Azərbaycanın daxil edilməsi imkanlarının nəzərdən keçirilməsi, məqsədemüvafiq hesab olunduqda bu sahədə aidiyyəti beynəlxalq təşkilatla ("The International Trade Union Confederation") əməkdaşlıq əlaqələrinin yaradılması;</p> <p>3. Bu bölmənin 1-ci və 2-ci bəndlərində qeyd olunan tədbirlərin icrasının yekunu olaraq müvafiq hesabatla Azərbaycan daxil edildiyi təqdirdə, həmin hesabat üzrə ölkəmizin gözlənilən mövqeyinin ilkin qiymətləndirilməsi və buna uyğun müvafiq göstəricilərin daha da yaxşılaşdırılmasına dair təkliflərin hazırlanaraq aparılmış qiymətləndirmənin nəticələrini özündə əks etdirən hesabatla birlikdə Komissiyaya təqdim edilməsi.</p>	<p>01.04.2021</p> <p>01.06.2021</p> <p>01.08.2021</p>	<p>Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi (o cümlədən Dövlət Vergi Xidməti və KOBİA), Maliyyə Nazirliyi</p>	<p>Anar Kərimov</p>

4.	8.08 Daxili əmək bazarının çevikliyi	58-ci yer, 60,8 bal	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Sizin ölkənizdə insanların sahib olduqları peşələrinə uyğun iş yeri tapması məqsədilə ölkənin digər regionlarına köçməsi vəziyyəti necədir?" sualına cavab [1- ümumiyyətlə köçmərlər; 7- çox miqyasda köçürlər].	Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi:	01.05.2021 (təkliflərin hazırlanması)	Təhsil Nazirliyi, Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi (o cümlədən KOBİA), Ədliyyə Nazirliyi, Dövlət Miqrasiya Xidməti	Ceyhun Kərəmov
				1. Peşə təhsili sisteminin (işçi qüvvəsinin keyfiyyətinin) inkişaf edən iqtisadiyyatın və işəgötürənlərin tələblərinə uyğunlaşdırılması ilə bağlı təkliflərin hazırlanması və tətbiqi;	01.09.2021 (təkliflərin tətbiqi)		
				2. Qeyri-formal məşğulluğun qarşısının alınması istiqamətində tədbirlərin görülməsi;	Mütəmadi	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Təhsil Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi (o cümlədən KOBİA), Ədliyyə Nazirliyi, Dövlət Miqrasiya Xidməti	Anar Kərimov
				3. Regionlar arasında əmək bazarının inkişafında müşahidə olunan fərqlərin aradan qaldırılması ilə bağlı tədbirlərin görülməsi;	İl ərzində		
				4. İşsiz və işaxtaran vətəndaşların sosial müdafiəsinin gücləndirilməsi, aktiv əmək bazarı proqramlarının çevikliyinin, keyfiyyətinin və səmərəliliyinin artırılması ilə bağlı təkliflərin hazırlanması və tətbiqi;	01.05.2021 (təkliflərin hazırlanması)		
5. İnküziv məşğulluğun inkişaf etdirilməsi ilə bağlı təkliflərin hazırlanması və tətbiqi.	01.08.2021 (təkliflərin tətbiqi)						
		01.05.2021 (təkliflərin hazırlanması)	01.07.2021 (təkliflərin tətbiqi)				
5.	8.09 Peşəkar menecmentə olan etimad	38-ci yer, 63,9 bal	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Sizin ölkənizdə şirkətlərdə rəhbər vəzifələri kimlər tutur?" sualına cavab [1- adətən uyğun olmasından asılı olmayaraq qohumlar və dostlar; 7- əsas etibarilə peşəsi və sahib olduğu ixtisas təsnifatı (bacarıqları) əsasında seçilmiş peşəkar menecerlər].	Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi:	01.05.2021	İqtisadiyyat Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi	Sübhan Ağakışiyev
1. Korporativ idarəetmə sahəsində qanunvericiliyin beynəlxalq təcrübəyə uyğun təkmilləşdirilməsi ilə bağlı təkliflərin hazırlanaraq aidiyyəti üzrə təqdim edilməsi;	01.06.2021						
2. Korporativ sosial məsuliyyətin inkişafı istiqamətində təkliflərin hazırlanaraq aidiyyəti üzrə təqdim edilməsi;							

				3. Beynəlxalq kvalifikasiyalı menecerlərin reyestrinin yaradılması və aparılması ilə bağlı təkliflərin hazırlanaraq aidiyyəti üzrə təqdim edilməsi.	01.07.2021		
6.	8.11 İşçi qüvvəsində qadınların iştirak səviyyəsi	74-cü yer, 62,6 bal	Bu göstərici işçi qüvvəsinin tərkibində 15-64 yaşında olan maddəli işçi və qulluqçu qadınların payının (%-lə) 15-64 yaşında olan maddəli işçi və qulluqçu kişilərin payına (%-lə) nisbətini əks etdirir. Maddəli işçi və qulluqçu dedikdə, əmək haqqı ödənilən iş yerlərində çalışan insanlar nəzərdə tutulur.	Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi: 1. Məşğulluq sahəsində gender bərabərliyinin təmin olunması məqsədilə qanunvericilikdə nəzərdə tutulan müvafiq müddəaların icrasına nəzarətin gücləndirilməsi; 2. Qadınlar arasında sahibkarlığın və özünüməşğulluğun inkişaf etdirilməsi; 3. Qadınların peşə hazırlığı və əlavə təhsilinin stimullaşdırılması;	İl ərzində	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Təhsil Nazirliyi, Dövlət Statistika Komitəsi	Anar Kərimov
				4. Xüsusilə regionlarda qadınların təhsilə və əmək bazarına cəlb edilməsi məqsədilə maarifləndirici və stimullaşdırıcı tədbirlərin həyata keçirilməsi;	Hər rüb		
				5. “Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində dəyişikliklər edilməsi haqqında” Azərbaycan Respublikası Qanununun layihəsinin hazırlanaraq aidiyyəti üzrə təqdim edilməsi, layihə çərçivəsində digər məsələlərlə yanaşı, qadınların əməyi qadağan olunan iş yerlərinin siyahısının yenilənməsi (Dünya Bankının ekspertlərinin iştirakı ilə Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 1999-cu il 20 oktyabr tarixli 170 nömrəli Qərarı ilə təsdiq edilmiş qadınların əməyi qadağan olunan iş yerlərinin siyahısının yenilənməsi).	01.05.2021		

7.	8.12 Əmək haqqı üzrə vergi dərəcəsi	107-ci yer, 76,7 bal	<p>Əmək haqqından vergi və ayırmalar (məcburi ödənişlər) - ticarət mənfəətinin yüzədə bir hissəsi olaraq ifadə edilən vergilər (istənilən səviyyədə - federal, dövlət və ya yerli) və işçilərin ödədiyi əmək haqqı üzrə ayırmalar (məcburi ödənişlər). Bu göstəriciyə işəgötürən tərəfindən fərdi pensiya fonduna və ya işçilərin sığorta fonduna ödənilən dövlət tərəfindən müəyyənləşdirilmiş ayırmalar (məcburi ödənişlər) daxildir.</p>	<p>Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi:</p> <p>1. Tikinti sahəsində qeyri-rəsmi məşğulluğun qarşısının alınması mexanizminin təkmilləşdirilməsi məqsədilə "Sosial sığorta haqqında" Azərbaycan Respublikasının Qanununda dəyişiklik edilməsi barədə" Azərbaycan Respublikası Qanununun layihəsinin hazırlanması və aidiyyəti üzrə təqdim olunması;</p> <p>2. Bu alt-indikatorun Azərbaycanla bağlı göstəricisinin müvafiq metodologiyanın tələblərinə uyğun araşdırılması və həmin göstəricinin daha da yaxşılaşdırılmasına dair təkliflərin hazırlanaraq aidiyyəti üzrə təqdim olunması.</p>	01.09.2021	01.07.2021	<p>Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi (Dövlət Vergi Xidməti), Maliyyə Nazirliyi</p>	Anar Kərimov
----	--	----------------------	---	---	------------	------------	--	--------------

İqtisadi Azadlıq İndeksi

8.	3.2. Əməyin azadlığı	44-cü yer, 66,2 bal	<p>Əməyin azadlığı komponenti bərabər çəkiyə malik (ümumi qiymətin 1/7 hissəsi) aşağıdakı 7 kəmiyyət alt-faktoru əsasında hesablanır:</p> <p>1. Minimum aylıq əmək haqqının orta aylıq əmək haqqına nisbəti;</p> <p>2. Əlavə işçilərin işə götürülməsinə maneə;</p> <p>3. İş saatlarının sabitliyi (non-flexibility);</p> <p>4. Artıq işçilərin işdən çıxarılmasının çətinliyi;</p> <p>5. Qanunla tələb olunan xəbərdarlıq müddəti;</p> <p>6. İcbari işdənçıxarma müavinəti;</p> <p>7. Əmək qabiliyyətli əhalinin sayının ümumi əhalinin sayına nisbəti.</p>	<p>Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi:</p> <p>1. Qadın əməyi sahəsində qanunvericiliyin təkmilləşdirilməsi məqsədilə "Azərbaycan Respublikası Əmək Məcəlləsində dəyişikliklər edilməsi haqqında" Azərbaycan Respublikası Qanununun layihəsinin hazırlanması və aidiyyəti üzrə təqdim olunması;</p> <p>2. Əməyin təhlükəsizliyi dövlət standartının hazırlanması və aidiyyəti üzrə təqdim olunması.</p>	01.05.2021	01.07.2021	<p>Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi (o cümlədən Dövlət Vergi Xidməti), Ədliyyə Nazirliyi, Təhsil Nazirliyi, Dövlət Statistika Komitəsi</p>	Anar Kərimov
----	-----------------------------	---------------------	--	---	------------	------------	---	--------------

Global İnnovasiyalar İndeksi

9.	5.1.1 Biliyə əsaslanan məşğulluq	67-ci yer, 23,2 bal	<p>Bu göstərici elmtutumlu xidmətlərdə məşğulluğun işçi qüvvəsinə nisbəti ilə ölçülür (%-lə). Peşələrin Təsnifatı üzrə Beynəlxalq Standartlara müvafiq olaraq 1-3-cü kateqoriyalardakı insanların ümumi sayının bütün məşğul əhəlinin sayında faizlə olan hissəsidir. ISCO-08-ə daxil edilən kateqoriyalar aşağıdakılardır:</p> <p>1) menecerlər; 2) mütəxəssislər; 3) texniki və köməkçi mütəxəssislər.</p> <p>ISCO-08 məlumatlarının olmadığı yerlərdə ISCO-88 məlumatlarından istifadə edilmişdir. ISCO-88-ə daxil olan kateqoriyalar aşağıdakılardır:</p> <p>1) hüquqşünaslar, yüksək vəzifəli şəxslər və menecerlər; 2) mütəxəssislər; 3) texniki və köməkçi mütəxəssislər.</p>	<p>Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Əmək bazarında rəqabətqabiliyyətli kadrların hazırlanması məqsədilə peşə təhsili sisteminin təkmilləşdirilməsi; 2. İş yerində təhsilin davam etdirilməsi məqsədilə fasiləsiz peşə təhsili sisteminin yaradılması; 3. Dövlət Məşğulluq Xidməti ilə işəgötürənlər arasında peşə hazırlığı kurslarının təşkili istiqamətində əməkdaşlığın gücləndirilməsi; 4. Mütərəqqi təhsil formalarının (məsafədən təhsil, modul tədrisi və s.) tətbiqinin genişləndirilməsi; 5. Peşəyönümü sisteminin təkmilləşdirilməsi; 6. Əmək bazarının tələblərinə uyğun peşə hazırlığı təhsil proqramlarının keyfiyyətinin və çevikliyinin artırılması, ixtisas təsnifatının mütəmadi olaraq yenilənməsi; 7. Təhsil proqramlarının beynəlxalq standartlara cavab verən peşə standartları əsasında hazırlanması; 8. Peşə və kvalifikasiya standartlarının və təhsil proqramlarının hazırlanmasında işəgötürənlərin iştirakının artırılması; 9. İnfomal və qeyri-formal təhsil formaları ilə əldə edilən səriştələrin tanınması sisteminin yaradılması və tətbiqi. 	2-ci rüb 2021-ci il	Təhsil Nazirliyi, Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Azərbaycan Respublikası Sahibkarlar (İşəgötürənlər) Təşkilatları Milli Konfederasiyası (ASK)	Ceyhun Kərəmov
----	---	------------------------	--	---	------------------------	--	----------------

10.	5.1.2. Rəsmi təlimlər təklif edən şirkətlər, onların xüsusi çəkisi	74-cü yer, 20,2 bal	Bu göstərici rəsmi təlim təklif edən firmaların sayının ümumi firmaların sayına nisbəti ilə ölçülür (%-lə) və hər bir ölkədə Dünya Bankının Müəssisə Araşdırmalarına əsasən müəyyən olunmuş nümunəvi firmaların tərkibində daimi və ştatla işləyən işçilər üçün rəsmi təlim proqramları təklif edən şirkətlərin faizlə payını əks etdirir.	Dövlət qurumlarında ehtiyac duyulan treninqlərin keçirilməsinə özəl şirkətlərin cəlb olunması istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.	1-ci rüb 2021-ci il	Təhsil Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi (o cümlədən Dövlət Vergi Xidməti), Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, Dövlət Statistika Komitəsi, ASK	İşçi qrupun bütün üzvləri
Qlobal İmkanlar İndeksi							
11.	1.3. İşçi qüvvəsinin keyfiyyəti – məhsuldarlıq	71-ci yer	İqtisadi əsaslar indikatoru ölkənin makro-performansı, işçi qüvvəsinin keyfiyyəti və məhsuldarlıq, ticarət və müasir infrastruktur sub-indikatorlarına bölünməklə 5 istiqamət üzrə inkişafı qiymətləndirir.	Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi: 1. İşçi qüvvəsinin keyfiyyətinin təminatı üçün peşələrin mərkəzləşdirilmiş sertifikatlaşdırma sisteminin normativ hüquqi bazasının yaradılması; 2. Özəl sektorda fəaliyyət göstərən işçilər və işəgötürənlər arasında fəaliyyət məhsuldarlığının nizamlanması üçün əsas performans göstəriciləri (KPI) ilə bağlı sahibkarlar üçün nəzərdə tutulmuş təlim proqramlarının və keçirilmə mexanizmlərinin hazırlanması; 3. Dövlət nəzarətinin elektronlaşdırılması və risk əsaslı həyata keçirilməsi; 4. Özünüməşğulluq üzrə təlim proqramlarının təkmilləşdirilməsi və özünüməşğulluğun əhatə dairəsinin genişləndirilməsi.	3-cü rüb 2021-ci il	Təhsil Nazirliyi, Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, ASK Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Təhsil Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, ASK	Ceyhun Kərəmov Anar Kərimov

Qlobal Rifah İndeksi

12.	8.5 İşçi qüvvəsinin tərtibatı	111-ci yer, 49,1 bal	Bu göstərici işsizlik və gender nisbətləri daxil olmaqla demoqrafiya ilə işçi qüvvəsinin kəsişməsini əhatə edir.	Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi: 1. Əmək bazarına təzyiqlər, onun ölçülməsi meyarlarının və həcmnin müəyyən edilməsi; 2. Onlayn müfəttiş layihəsinin hazırlanması və təsdiq edilməsi.	1-ci rüb 2021-ci il	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, (o cümlədən Dövlət Vergi Xidməti), Təhsil Nazirliyi, Dövlət Statistika Komitəsi	Anar Kərimov
-----	--------------------------------------	----------------------	--	---	---------------------	--	--------------

Yerli və beynəlxalq qurumlarla əməkdaşlığın gücləndirilməsi

13.	Bütün aidiyyəti indikatorlar	-	-	Beynəlxalq reytinglər üzrə sorğularda iştirak edən şirkətlərlə (rezident və qeyri-rezident) müvafiq sahədə mütəmadi əməkdaşlığın təmin olunması.	Mart-iyun 2021-ci il	Bütün aidiyyəti qurumlar	İşçi qrupun bütün üzvləri
14.	Bütün aidiyyəti indikatorlar	-	-	1. Hesabatı hazırlayan ekspert və ya qiymətləndirmə qrupu ilə əməkdaşlığın qurulması və ölkədəki mövcud göstərici və ya qanunvericilik tələbi barədə dəqiq məlumatların Biznes mühiti və beynəlxalq reytinglər üzrə Komissiyanın Katibliyi ilə razılaşdırılmaqla onlara çatdırılması. 2. Beynəlxalq təşkilatlarla, xüsusilə Beynəlxalq Əmək Təşkilatı ilə əməkdaşlığın təkmilləşdirilməsi, əmək bazarı sahəsində inkişaf etmiş ölkələrlə əməkdaşlıq əlaqələrinin yaradılması, informasiya mübadiləsinin aparılması, onların məşğulluq sahəsində olan uğurlu təcrübələrinin öyrənilməsi və ölkəmizdə tətbiq edilməsi.	Mart-iyun 2021-ci il	Bütün aidiyyəti qurumlar	İşçi qrupun bütün üzvləri