

06.03.2019-cu il

Biznes mühiti və beynəlxalq reytinglər üzrə Komissiyanın Əmək bazarı İşçi qrupunun 2019-cu il üçün Fəaliyyət Planı

Sıra №-si	İndikatorlar	Mövcud vəziyyət (2018-ci il üzrə)	Metodologiya	Görüləcək tədbirlər	İcra müddəti	İcra orqanları	Məsul şəxslər
Global Rəqabətlik Hesabatı							
1.	8.01 Təzminat xərcləri, həftəlik maaşla	96-cı yer, 63.2 bal	Bu göstərici işçinin işdən azad edilməsi ilə əlaqədar əvvəlcədən xəbərdarlıq və kompensasiya ilə bağlı xərcləri (həftəlik əmək haqqı olaraq) ölçür. Bir, beş və on il staja malik işçiyə ödənilən əvvəlcədən xəbərdarlıq və müqaviləyə xitam verilməsinə görə kompensasiya xərclərinin ortalama məbləğidir.	İşdənçıxarma müavinətinin artırılması ilə bağlı qanunvericiliyə dəyişikliklərin edilməsinə dair təkliflərin hazırlanması və aidiyyəti üzrə təqdim edilməsi üçün icraçı qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.	3-cü rüb 2019-cu il	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Maliyyə Nazirliyi	Sübhan Ağakışiyev
2.	8.02 İşəgötürmə və işdənçıxarma praktikası	12-ci yer, 61.4 bal	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Sizin ölkənizdə qanunvericilik işçilərin işə qəbul edilməsi və işdən azad olunmasının çevikliyini nə dərəcə təmin edir?" sualına cavab [1- ümumiyyətlə təmin etmir; 7- yüksək səviyyədə təmin edir], 2017-2018-ci illər üzrə orta çəkili və ya mövcud ən son dövr üzrə göstərici.	Əmək müqaviləsinə xitam verilməsi halları ilə bağlı Əmək Məcəlləsinin təkmilləşdirilməsi istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.	2-ci rüb 2019-cu il	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi	Mətin Kərimli

3.	8.03 İşçi- işəgötürən münasibət- lərində əməkdaşlıq	32-ci yer, 65.1 bal	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda “Sizin ölkənizdə işçilər və işəgötürənlər arasında mövcud olan münasibətləri necə qiymətləndirə bilərsiniz?” sualına cavab [1-əsas etibarilə gərginliyə meyllidirlər; 7-əsas etibarilə əməkdaşlığa meyllidirlər], 2017-2018-ci illər üzrə orta çəkili və ya mövcud ən son dövr üzrə göstərici.	Əmək Məcəlləsində kollektiv müqavilənin məzmunu və bağlanması şərtlərinin təkmilləşdirilməsi istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.	2-ci rüb 2019-cu il	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Azərbaycan Respublikası Sahibkarlar (İşəgötürənlər) Təşkilatları Milli Konfederasiyası	Mətin Kərimli
4.	8.04 Əmək haqqının müəyyənleş- məsinin çevikliyi	36-cı yer, 72.4 bal	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda “Sizin ölkənizdə əmək haqları ümumiyyətlə necə müəyyənləşdirilir?” sualına cavab [1- mərkəzləşdirilmiş şəkildə aparılan danışıqlar əsasında; 7- hər bir şirkət özü müəyyənləşdirir], 2017-2018-ci illər üzrə orta çəkili və ya mövcud ən son dövr üzrə göstərici.	Dövlət büdcəsindən maliyyələşdirilən sahələrdə əməyin stimullaşdırılması imkanlarının genişləndirilməsi istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.	3-cü rüb 2019-cu il	İqtisadiyyat Nazirliyi, Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Maliyyə Nazirliyi, Vergilər Nazirliyi	Rəşad Dayıyev
5.	8.05 Əmək bazarı siyasətlərinin təsirliliyi	37-ci yer 53.2 bal	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda “Sizin ölkənizdə həyata keçirilən əmək bazarı siyasəti işsiz vətəndaşlara yeni bacarıqlara sahib olub yeni iş yerlərinin tapılmasında (habelə əldə olunan bacarıqların iş yerlərinin tələblərinə uyğunlaşdırılmasına, ixtisasların artırılmasına) nə dərəcədə kömək edir?” sualına cavab [1- ümumiyyətlə kömək etmir; 7- əsas etibarilə kömək edir], 2017-2018-ci illər üzrə orta çəkili və ya mövcud ən son dövr üzrə göstərici.	Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi: 1. Aktiv əmək bazarı proqramlarının təkmilləşdirilməsinə yönəldilmiş “Məşğulluq haqqında” Azərbaycan Respublikası Qanunundan irəli gələn normativ-hüquqi bazanın yaradılması; 2. “İşsizlikdən sığorta haqqında” Azərbaycan Respublikası Qanunundan irəli gələn normativ-hüquqi aktların tətbiqi; 3. Dövlət Məşğulluq Xidmətinin yeni modelinin formalaşdırılması (Avropa İttifaqının Tvinning layihəsi); 4. Dövlət Məşğulluq Xidmətinin işçiləri üçün təlimlərin təşkili; 5. Məşğulluq xidmətinin avtomatlaşdırılması, məşğul əhali haqqında reyestrin yaradılması; 6. Vahid vakansiyalar bankının yaradılması;	3-cü rüb 2019-cu il	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Təhsil Nazirliyi, Dövlət Statistika Komitəsi	Mətin Kərimli

				<p>7. İşçi qüvvəsinin keyfiyyətinin əmək bazarının tələblərinə uyğunlaşdırılması məqsədilə peşə hazırlığı sisteminin təkmilləşdirilməsi;</p> <p>8. Peşə standartlarının hazırlanması və tətbiqi;</p> <p>9. Əmək bazarının proqnozlaşdırılması sisteminin yaradılması.</p>			
6.	8.07 Əcnəbi işçilərin işə qəbulunun asanlıığı	21-ci yer, 62.0 bal	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Sizin ölkənizdə qanunvericilik əcnəbi işçi qüvvəsinin işə qəbulunu nə dərəcədə məhdudlaşdırır?" sualına cavab [1- çox məhdudlaşdırır; 7- ümumiyyətlə məhdudlaşdırmır], 2017-2018-ci illər üzrə orta çəkili və ya mövcud ən son dövr üzrə göstərici.	Miqrasiya Siyasətinin İnkişafı üzrə Beynəlxalq Mərkəz (İCMPD) ilə birgə "Azərbaycanla Yerdəyişmə üzrə Tərəfdaşlığın İcrasına Dəstək (MOBİLAZE)" layihəsi çərçivəsində qanunvericiliyin təkmilləşdirilməsi istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.	2-ci rüb 2019-cu il	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Dövlət Miqrasiya Xidməti, Ədliyyə Nazirliyi	Mətin Kərimli
7.	8.08 Daxili əmək bazarının çevikliyi 1-7 (ən yaxşı)	56-cı yer, 60.5 bal	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Sizin ölkənizdə insanların sahib olduqları peşələrinə uyğun iş yerinin tapılması məqsədilə ölkənin digər regionlarına köçməsi vəziyyəti necədir?" sualına cavab [1- ümumiyyətlə köçmürlər; 7- çox miqyasda köçürlər], 2017- 2018-ci illər və ya əlçatan rəqəmlərin mövcud olduğu ən son dövr üzrə orta çəkili göstərici.	<p>Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi:</p> <p>1. Peşə təhsili sisteminin (işçi qüvvəsinin keyfiyyətinin) inkişaf edən iqtisadiyyatın və işəgötürənlərin tələblərinə uyğunlaşdırılması;</p> <p>2. Regionlar arasında əmək bazarının inkişafında müşahidə olunan fərqlərin aradan qaldırılması;</p> <p>3. İşsiz və işaxtaran vətəndaşların sosial müdafiəsinin gücləndirilməsi, aktiv əmək bazarı proqramlarının çevikliyinin, keyfiyyətinin və səmərəliyinin artırılması;</p> <p>4. İnklüziv məşğulluğun inkişaf etdirilməsi;</p> <p>5. Qeyri-formal məşğulluğun qarşısının alınması;</p> <p>6. Əmək bazarının qiymətləndirilməsi üçün səmərəli monitorinq və proqnozlaşdırma sisteminin yaradılması.</p>	3-cü rüb 2019-cu il	Təhsil Nazirliyi, Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, Dövlət Statistika Komitəsi	Məcid Bayramlı

8.	8.09 Peşəkar menecmentə olan etimad	45-ci yer, 59.7 bal	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda “Sizin ölkənizdə şirkətlərdə rəhbər vəzifələri kimlər tutur?” sualına cavab [1-adətən uyğun olmasından asılı olmayaraq qohumlar və dostlar; 7-əsas etibarilə peşəsi və sahib olduğu ixtisas təsnifatı (bacarıqları) əsasında seçilmiş peşəkar menecerlər] 2017-2018-ci illər üzrə orta çəkili və ya mövcud ən son dövr üzrə göstərici.	Korporativ idarəetmə sahəsində qanunvericiliyin beynəlxalq təcrübəyə uyğun olaraq təkmilləşdirilməsi istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.	4-cü rüb 2019-cu il	İqtisadiyyat Nazirliyi, Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Azərbaycan Respublikası Sahibkarlar (İşəgötürənlər) Təşkilatları Milli Konfederasiyası, Ədliyyə Nazirliyi	Sübhan Ağakışiyev
9.	8.11 İşçi qüvvəsində qadınların iştirak səviyyəsi	74-cü yer, 62.3 bal	Bu göstərici işçi qüvvəsinin tərkibində 15-64 yaşında olan maddəli işçi və qulluqçu qadınların payının (%-lə) 15-64 yaşında olan maddəli işçi və qulluqçu kişilərin payına (%-lə) nisbətini əks etdirir. Maddəli işçi və qulluqçu dedikdə, əmək haqqı ödənilməyi iş yerlərində çalışan insanlar nəzərdə tutulur.	Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi: 1. Məşğulluq sahəsində gender bərabərliyinin təmin olunması məqsədilə qanunvericilikdə nəzərdə tutulan müvafiq müddələrin icrasına nəzarətin gücləndirilməsi; 2. Qadınlar arasında sahibkarlığın və özünüməşğulluğun daha da inkişaf etdirilməsi istiqamətində işlərin görülməsi; 3. Qadınların peşə hazırlığı və əlavə təhsilinin stimullaşdırılması; 4. Regionlarda qadınların təhsilə və əmək bazarına cəlb edilməsi məqsədilə maarifləndirici və stimullaşdırıcı tədbirlərin həyata keçirilməsi.	2019-cu il ərzində	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Təhsil Nazirliyi	Mətin Kərimli
İqtisadi Azadlıq İndeksi							
10.	3.2. Əməyin azadlığı	67-ci yer, 71.9 bal	Əməyin azadlığı komponenti bərabər çəkiyə malik (ümumi qiymətin 1/7 hissəsi) aşağıdakı 7 kəmiyyət alt-faktoru əsasında hesablanır: 1. Minimum aylıq əmək haqqının orta aylıq əmək haqqına nisbəti; 2. Əlavə işçilərin işə götürülməsinə maneə; 3. İş saatlarının sabitliyi (non-flexibility);	Ölkə üzrə minimum aylıq əmək haqqının məbləğinin artırılması istiqamətində təkliflərin hazırlanaraq təqdim edilməsi və bu istiqamətdə aparılmış dəyişikliklərə dair məlumatların aidiyyəti üzrə çatdırılması üçün icraçı qurum tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən həmin quruma zəruri dəstəyin göstərilməsi.	1-ci rüb 2019-cu il	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi	Mətin Kərimli

			4. Artıq işçilərin işdən çıxarılmasının çətinliyi; 5. Qanunla tələb olunan xəbərdarlıq müddəti; 6. İcbari işdənçıxarma müavinəti; 7. Əmək qabiliyyətli əhalinin sayının ümumi əhalinin sayına nisbəti.				
Global İnnovasiyalar İndeksi							
11.	5.1.1 Biliyə əsaslanan məşğulluq	66-cı yer, 23.4 bal	<p>Bu göstərici elmtutumlu xidmətlərdə məşğulluğun işçi qüvvəsinə nisbəti ilə ölçülür (%-lə). Peşələrin Təsnifatı üzrə Beynəlxalq Standartlara müvafiq olaraq 1-dən 3-dək olan kateqoriyalardakı insanların ümumi sayının bütün məşğul əhalinin sayında faizlə olan hissəsidir.</p> <p>ISCO-08-ə daxil edilən kateqoriyalar aşağıdakılardır: 1) menecerlər; 2) mütəxəssislər; 3) texnik və köməkçi mütəxəssislər. ISCO-08 məlumatlarının olmadığı yerlərdə ISCO-88 məlumatlarından istifadə edilmişdir. ISCO-88-ə daxil olan kateqoriyalar aşağıdakılardır: 1) hüquqşünaslar, yüksək vəzifəli şəxslər və menecerlər; 2) mütəxəssislər; 3) Texniki və köməkçi mütəxəssislər.</p>	<p>Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Əmək bazarında tələbatın müəyyən olunması və proqnozlaşdırılması, zəruri ixtisasların (peşə bacarıqlarının) müəyyən olunması məqsədilə Milli Observatoriyanın yaradılması imkanlarının araşdırılması; 2. Əmək bazarında rəqabətqabiliyyətli kadrların hazırlanması məqsədilə peşə təhsili sisteminin təkmilləşdirilməsi; 3. İş yerində təhsilin davam etdirilməsi məqsədilə fasiləsiz peşə təhsili sisteminin yaradılması; 4. Mütərəqqi təhsil formalarının (məsafədən təhsil, modul tədrisi və s.) tətbiqinin genişləndirilməsi; 5. Peşəyönümlü təhsil sisteminin təkmilləşdirilməsi; 6. Əmək bazarının tələblərinə uyğun peşə hazırlığı üzrə təhsil proqramlarının keyfiyyətinin və çevikliyinin artırılması, ixtisas təsnifatının mütəmadi olaraq yenilənməsi; 7. Təhsil proqramlarının beynəlxalq standartlara cavab verən peşə standartları əsasında hazırlanması; 8. Peşə standartlarının və təhsil proqramlarının hazırlanmasında işəgötürənlərin iştirakının artırılması. 	2019-cu ilin 1-ci yarımilliyi	Təhsil Nazirliyi, Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Azərbaycan Respublikası Sahibkarlar (İşəgötürənlər) Təşkilatları Milli Konfederasiyası	Məcid Bayramlı

12.	5.1.2. Rəsmi təlimlər təklif edən şirkətlər, ümumi şirkətlərdə xüsusi çəkisi	73-cü yer, 20.2 bal	Bu göstərici rəsmi təlim təklif edən firmaların sayının ümumi firmaların sayına nisbəti ilə ölçülür (%-lə). Hər bir ölkədə Dünya Bankının Müəssisə Araşdırmalarına əsasən müəyyən olunmuş nümunəvi firmaların tərkibində daimi və ştatla işləyən işçilər üçün rəsmi təlim proqramları təklif edən şirkətlərin faizlə payı.	Dövlət qurumlarında ehtiyac duyulan treninqlərin keçirilməsinə özəl şirkətlərin cəlb olunması istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.	4-cü rüb 2019-cu il	İqtisadiyyat Nazirliyi, Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Təhsil Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, Vergilər Nazirliyi, Dövlət Statistika Komitəsi, Azərbaycan Respublikası Sahibkarlar (İşəgötürənlər) Təşkilatları Milli Konfederasiyası	Rəşad Dayıyev
Yerli və beynəlxalq qurumlarla əməkdaşlığın gücləndirilməsi							
13.	Bütün aidiyyəti indikatorlar	-	-	Beynəlxalq reytinglər üzrə sorğularda iştirak edən şirkətlərlə (rezident və qeyri-rezident) müvafiq sahədə mütəmadi əməkdaşlığın təmin olunması.	1-ci rüb 2019-cu il	Bütün aidiyyəti qurumlar	İşçi qrupun bütün üzvləri
14.	Bütün aidiyyəti indikatorlar	-	-	Hesabatı hazırlayan ekspert və ya qiymətləndirmə qrupu ilə əməkdaşlığın qurulması və ölkədəki mövcud göstərici və ya qanunvericilik tələbi barədə dəqiq məlumatların Biznes mühiti və beynəlxalq reytinglər üzrə Komissiyanın Katibliyi ilə razılaşdırmaqla onlara çatdırılması.	1-ci rüb 2019-cu il	Bütün aidiyyəti qurumlar	İşçi qrupun bütün üzvləri