

**Təsdiq edirəm:**  
 Biznes mühiti və beynəlxalq  
 reytinglər üzrə Komissiyanın sədri,  
 Azərbaycan Respublikası Baş Nazirinin  
 birinci müavini Yaqub Eyyubov

11.03.2020-ci il

**Biznes mühiti və beynəlxalq reytinglər üzrə Komissiyanın Əmək bazarı işçi qrupunun  
 2020-ci il üçün Fəaliyyət Planı**

№	İndikatorlar	Mövcud vəziyyət (2019-cu il üzrə)	Metodologiya	Görüləcək tədbirlər	Son icra müddəti	İcra orqanları	Məsul şəxs
<b>Qlobal Rəqabətlik Hesabatı</b>							
1.	<b>8.01 İşdən azad edilmə üzrə təzminat xərcləri, həftəlik maaşla</b>	57-ci yer (79.8 bal)	Bu göstərici işçinin işdən azad edilməsi ilə əlaqədar əvvəlcədən xəbərdarlıq və kompensasiya ilə bağlı xərcləri (həftəlik əmək haqqı olaraq) ölçür. Bir, beş və on il staja malik işçiyə ödənilən əvvəlcədən xəbərdarlıq və müqaviləyə xitam verilməsinə görə kompensasiya xərclərinin ortalama məbləğidir.	Özəl sektorda kollektiv müqavilə və sazişlərdə işdənçıxarma müavinətinin daha yüksək məbləğdə verilməsi və onun əhatə dairəsini genişləndirən şərtlərin nəzərdə tutulmasının təbliğ edilməsi, bununla bağlı əmək norma və qaydalarının genişləndirilməsi imkanlarının araşdırılması istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.	3-cü rüb 2020-ci il	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, Dövlət Statistika Komitəsi	Sübhan Ağakışiyev
2.	<b>8.02 İşə götürmə və işdən çıxarma praktikası</b>	4-cü yer (72.5 bal)	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Sizin ölkənizdə qanunvericilik işçilərin işə qəbul edilməsi və işdən azad olunmasının çevikliyini nə dərəcə təmin edir?" sualına cavab [1- ümumiyyətlə təmin etmir; 7- yüksək səviyyədə təmin edir], 2018-2019-cu illər üzrə orta çəkili və ya ən son dövr üzrə mövcud göstərici.	"Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində dəyişikliklər edilməsi haqqında" Azərbaycan Respublikası Qanununun layihəsinin hazırlanması, layihə çərçivəsində digər məsələlərlə yanaşı, işdən azad edilmənin təcrübədən irəli gələn yeni əsaslarının və əlavə şərtlərinin müəyyən edilməsi istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.	4-cü rüb 2020-ci il	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi	Anar Kərimov

3.	<b>8.03 İşçi-işə götürən münasibətlərində əməkdaşlıq</b>	17-cü yer (71.9 bal)	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Sizin ölkənizdə işçilər və işəgötürənlər arasında mövcud olan münasibətləri necə qiymətləndirə bilərsiniz?" sualına cavab [1-əsas etibarilə gərginliyə meyllidirlər; 7-əsas etibarilə əməkdaşlığa meyllidirlər], 2018-2019-cu illər üzrə orta çəkili və ya mövcud ən son dövr üzrə göstərici.	"Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində dəyişikliklər edilməsi haqqında" Azərbaycan Respublikası Qanununun layihəsinin hazırlanması, layihə çərçivəsində digər məsələlərlə yanaşı, əmək müqavilələrinin bağlanması zamanı sui-istifadə hallarının aradan qaldırılması, əmək müqaviləsində əlavə şərtlərin və təcrübədən irəli gələn digər yeni müddələrin nəzərdə tutulması istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.	4-cü rüb 2020-ci il	Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Azərbaycan Respublikası Sahibkarlar (İşəgötürənlər) Təşkilatları Milli Konfederasiyası	Anar Kərimov
4.	<b>8.04 Əmək haqqının müəyyən-ləşməsinin çevikliyi</b>	7-ci yer (81.8 bal)	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Sizin ölkənizdə əmək haqları ümumiyyətlə necə müəyyən-ləşdirilir?" sualına cavab [1- mərkəzləşdirilmiş şəkildə aparılan danışıqlar əsasında; 7- hər bir şirkət özü müəyyən-ləşdirir], 2018-2019-cu illər üzrə orta çəkili və ya ən son dövr üzrə mövcud göstərici.	Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi: 1. Ölkədə minimum əmək haqqının məbləğinin artırılması, özəl və dövlət sektorları arasında orta əmək haqqı üzrə fərqliliyin aradan qaldırılması məqsədilə "Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində dəyişikliklər edilməsi haqqında" Azərbaycan Respublikası Qanununun layihəsinin hazırlanması, layihə çərçivəsində digər məsələlərlə yanaşı, beynəlxalq standartlara uyğun yeni "minimum əmək haqqı" anlayışının müəyyən edilməsi; 2. İşsizlikdən sığorta vəsaitləri hesabına əmək haqqının işəgötürənlərlə birgə maliyyələşdirilməsi qaydasının təkmilləşdirilməsi.	4-cü rüb 2020-ci il	Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Maliyyə Nazirliyi, Kiçik və Orta Biznesin İnkişafı Agentliyi	Anar Kərimov
5.	<b>8.05 Aktiv əmək bazarı siyasəti</b>	36-cı yer (56.6 bal)	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Sizin ölkənizdə həyata keçirilən əmək bazarı siyasəti işsiz vətəndaşlara yeni bacarıqlara sahib olub yeni iş yerlərinin tapılmasında (habelə əldə olunan bacarıqların iş yerlərinin tələblərinə uyğunlaşdırılmasına, ixtisasların artırılmasına) nə dərəcədə kömək edir?" sualına cavab [1- ümumiyyətlə kömək etmir; 7- əsas etibarilə kömək edir], 2018-	Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi: 1. "Məşğulluq Strategiyasının həyata keçirilməsinə dair 2020–2025-ci illər üçün Tədbirlər Planı"nda nəzərdə tutulmuş tədbirlərin həyata keçirilməsi; 2. Aktiv əmək bazarı proqramlarının təkmilləşdirilməsinə yönəldilmiş "Məşğulluq haqqında" Azərbaycan Respublikası Qanunundan, eləcə də "İşsizlikdən sığorta	3-cü rüb 2020-ci il	Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Təhsil Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Kiçik və Orta Biznesin İnkişafı Agentliyi	Anar Kərimov

			2019-cu illər üzrə orta çəkili və ya ən son dövr üzrə mövcud göstərici.	<p>haqqında” Azərbaycan Respublikası Qanunundan irəli gələn normativ-hüquqi aktların tətbiqi;</p> <p>3. Məşğulluq xidmətinin avtomatlaşdırılması, məşğul şəxslərin reyestrinin yaradılması;</p> <p>4. Vakansiya bankının genişləndirilməsi üçün tədbirlərin davam etdirilməsi;</p> <p>5. Sosial müdafiəyə xüsusi ehtiyacı olan şəxslərin məşğulluğunun təmin edilməsi üçün məqsədli proqramların həyata keçirilməsi;</p> <p>6. Sosial müəssisələr və kvotadan əlavə iş yerləri yaradan işəgötürənlərin stimullaşdırılması üçün tədbirlərin görülməsi;</p> <p>7. “Əmək bazarı və Sosial Müdafiə Məsələləri üzrə Milli Observatoriya”nın potensialının artırılması;</p> <p>8. “Əmək bazarı və Sosial Müdafiə Məsələləri üzrə Milli Observatoriya”nın potensialının artırılması;</p> <p>9. Dövlət Məşğulluq Agentliyinin yeni modelinin formalaşdırılması (Avropa İttifaqının Tvinning layihəsi);</p> <p>10. Dövlət Məşğulluq Agentliyinin işçiləri üçün təlimlərin təşkili;</p> <p>11. İşçi qüvvəsinin keyfiyyətinin əmək bazarının tələblərinə uyğunlaşdırılması məqsədilə peşə hazırlığı sisteminin təkmilləşdirilməsi;</p> <p>12. İxtisaslı işçi qüvvəsinin formalaşdırılması məqsədilə peşə və kvalifikasiya standartlarının hazırlanması və tətbiqi.</p>			
6.	<b>8.06 İşçilərin hüquqları</b>	m/y (71.5 bal)	Bu göstərici beynəlxalq səviyyədə tanınan əsas əmək standartlarının qorunma səviyyəsini ölçən ITUC Qlobal Hüquqlar İndeksində əsaslanır. Göstəricinin miqyası 0 (qoruma yoxdur) ilə 100 (yüksək qorunma) arasında dəyişir. Əməyin mühafizəsi ölçülərinə vətəndaş hüquqları, kollektiv sövdələşmə hüququ, tətillik hüququ, sərbəst birləşmək hüququ və mövcud hüquqlarından istifadə imkanını daxildir. Göstərici işdən çıxarılma qaydalarını nəzərə almır.	<p>“Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində dəyişikliklər edilməsi haqqında” Azərbaycan Respublikası Qanununun layihəsinin hazırlanması, layihədə digər məsələlərlə yanaşı, işçilərin hüquqlarının daha təkmil norma və qaydalar əsasında qorunması və təmin edilməsi ilə bağlı müddələrin nəzərdə tutulması istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.</p>	4-cü rüb 2020-ci il	Əmək və Əhəlinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi	Anar Kərimov

7.	<b>8.07 Əcnəbi işçilərin iş qəbulunun asanlıığı</b>	3-cü yer (75 bal)	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Sizin ölkənizdə qanunvericilik əcnəbi işçi qüvvəsinin iş qəbulunu nə dərəcədə məhdudlaşdırır?" sualına cavab [1- çox məhdudlaşdırır; 7- ümumiyyətlə məhdudlaşdırmır], 2018-2019-cu illər üzrə orta çəkili və ya ən son dövr üzrə mövcud göstərici.	Miqrasiya Siyasətinin İnkişafı üzrə Beynəlxalq Mərkəz (ICMPD) ilə birgə müvafiq layihə çərçivəsində qanunvericiliyin təkmilləşdirilməsi istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən zəruri işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara lazımi dəstəyin göstərilməsi.	2-ci rüb 2020-ci il	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Dövlət Miqrasiya Xidməti, Ədliyyə Nazirliyi	Anar Kərimov
8.	<b>8.08 Daxili əmək bazarının çevikliyi</b>	58-ci yer (60.8 bal)	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Sizin ölkənizdə insanların sahib olduqları peşələrinə uyğun iş yeri tapması məqsədilə ölkənin digər regionlarına köçməsi vəziyyəti necədir?" sualına cavab [1- ümumiyyətlə köçmürlər; 7- çox miqyasda köçürlər], 2018- 2019-cu illər üzrə orta çəkili və ya ən son dövr üzrə mövcud göstərici.	Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi: 1. "Məşğulluq Strategiyasının həyata keçirilməsinə dair 2020–2025-ci illər üçün Tədbirlər Planı"nda nəzərdə tutulmuş müvafiq tədbirlərin həyata keçirilməsi; 2. Peşə təhsili sisteminin (işçi qüvvəsinin keyfiyyətinin) inkişaf edən iqtisadiyyatın və işgötürənlərin tələblərinə uyğunlaşdırılması; 3. "Əmək bazarı və Sosial Müdafiə Məsələləri üzrə Milli Observatoriya"nın potensialının artırılması; 4. Regionlar arasında əmək bazarının inkişafında müşahidə olunan fərqlərin aradan qaldırılması istiqamətində işlərin görülməsi; 5. İşsiz və işaxtaran vətəndaşların sosial müdafiəsinin gücləndirilməsi, aktiv əmək bazarı proqramlarının çevikliyinə, keyfiyyətinə və səmərəliliyinə artırılması; 6. İnküziv məşğulluğun inkişaf etdirilməsi; 7. Qeyri-rəsmi məşğulluğun qarşısının alınması istiqamətində tədbirlərin görülməsi.	3-cü rüb 2020-ci il	Təhsil Nazirliyi, Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, Dövlət Miqrasiya Xidməti, Kiçik və Orta Biznesin İnkişafı Agentliyi	Məcid Bayramlı
9.	<b>8.09 Peşəkar menecmentə olan etimad</b>	38-ci yer (63.9 bal)	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Sizin ölkənizdə şirkətlərdə rəhbər vəzifələri kimlər tutur?" sualına cavab [1- adətən uyğun olmasından asılı olmayaraq qohumlar və dostlar; 7- əsas etibarilə peşəsi və sahib olduğu ixtisas təsnifatı (bacarıqları) əsasında seçilmiş peşəkar	Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi: 1. Korporativ idarəetmə sahəsində qanunvericiliyin beynəlxalq təcrübəyə uyğun olaraq təkmilləşdirilməsi;	2-ci rüb 2020-ci il	İqtisadiyyat Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi	Sübhan Ağaqışiyev

			menecerlər] 2018-2019-cu illər üzrə orta çəkili və ya ən son dövr üzrə mövcud göstərici.	2. Korporativ sosial məsuliyyətin inkişafı istiqamətində təkliflərin hazırlanması.			
10.	<b>8.10 Əmək haqqı və məhsuldarlıq</b>	9-cu yer (67.4 bal)	Dünya İqtisadi Forumu tərəfindən həyata keçirilən sorğuda "Ölkənizdə işçilərin məhsuldarlığı ilə əmək haqqı nə dərəcədə əlaqəlidir?" [1- əlaqəli deyil; 7- çox əlaqəlidir] 2018-2019-cu illər üzrə orta çəkili və ya ən son dövr üzrə mövcud göstərici.	Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi: 1. "Azərbaycan Respublikasının milli iqtisadiyyat perspektivləri üzrə Strateji Yol Xəritəsi"nin Tədbirlər Planının "3.2.4. Sektorlar üzrə əmək məhsuldarlığı təşəbbüslərinin reallaşdırılması" yarım bəndinin icrası məqsədilə "2020-2022-ci illər üçün sektorlar üzrə əmək məhsuldarlığının artırılmasına dair Dövlət Proqramı"nın hazırlanması; 2. Əmək məhsuldarlığının qiymətləndirilməsinə dair beynəlxalq təcrübənin öyrənilməsi və bu sahədə statistikanın təkmilləşdirilməsi ilə bağlı təkliflərin hazırlanması.	2-ci rüb 2020-ci il	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Maliyyə Nazirliyi, Dövlət Statistika Komitəsi	Anar Kərimov
11.	<b>8.11 İşçi qüvvəsində qadınların iştirak səviyyəsi</b>	74-cü yer (62.6 bal)	Bu göstərici işçi qüvvəsinin tərkibində 15-64 yaşında olan maddəli işçi və qulluqçu qadınların payının (%-lə) 15-64 yaşında olan maddəli işçi və qulluqçu kişilərin payına (%-lə) nisbətini əks etdirir. Maddəli işçi və qulluqçu dedikdə, əmək haqqı ödənilən iş yerlərində çalışan insanlar nəzərdə tutulur.	Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi: 1. Məşğulluq sahəsində gender bərabərliyinin təmin olunması məqsədilə qanunvericilikdə nəzərdə tutulan müvafiq müddəaların icrasına nəzarətin gücləndirilməsi; 2. Qadınlar arasında sahibkarlığın və özünüməşğulluğun inkişaf etdirilməsi; 3. Qadınların peşə hazırlığı və əlavə təhsilinin stimullaşdırılması; 4. Xüsusilə regionlarda qadınların təhsilə və əmək bazarına cəlb edilməsi məqsədilə maarifləndirici və stimullaşdırıcı tədbirlərin həyata keçirilməsi; 5. "Azərbaycan Respublikasının Əmək Məcəlləsində dəyişikliklər edilməsi haqqında" Azərbaycan Respublikası Qanununun layihəsinin hazırlanması, layihə çərçivəsində digər məsələlərlə yanaşı, qadınların əməyi qadağan olunan iş yerlərinin siyahısının yenilənməsi (Dünya Bankının ekspertlərinin iştirakı ilə	2-ci rüb 2020-ci il	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Təhsil Nazirliyi, Dövlət Statistika Komitəsi	Anar Kərimov

				Azərbaycan Respublikası Nazirlər Kabinetinin 1999-cu il 20 oktyabr tarixli 170 nömrəli Qərarı ilə təsdiq edilmiş qadınların əməyi qadağan olunan iş yerlərinin siyahısının yenilənməsi).			
12.	<b>8.12 Əmək haqqı üzrə vergi dərəcəsi</b>	107-ci yer (76.7 bal)	Əmək haqqından vergi və ayırmalar (məcburi ödənişlər) - ticarət mənfəətinin yüzdə bir hissəsi olaraq ifadə edilən vergilərin (istənilən səviyyədə - federal, dövlət və ya yerli) və işçilərin ödədiyi əmək haqqı üzrə ayırmalar (məcburi ödənişlər). Bu tədbirə işəgötürən tərəfindən tələb olunan fərdi pensiya fonduna və ya işçilərin sığorta fonduna ödədiyi dövlət tərəfindən müəyyənləşdirilmiş ayırmalar (məcburi ödənişlər) daxildir.	Tikinti sahəsində qeyri-rəsmi məşğulluğun qarşısının alınması mexanizminin təkmilləşdirilməsi məqsədilə "Sosial sığorta haqqında" Azərbaycan Respublikasının Qanununda dəyişiklik edilməsi barədə" Azərbaycan Respublikasının qanunu layihəsinin hazırlanması (layihədə bina tikintisi fəaliyyəti ilə məşğul olan sığortaedənlər üçün tikintinin hər kvadrat metrinin maya dəyərində əmək haqqının ən azı 55 manat müəyyən edilməsinin təklif edilməsi nəzərdə tutulmuşdur) istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.	3-cü rüb 2020-ci il	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi yanında Dövlət Vergi Xidməti, Maliyyə Nazirliyi	Anar Kərimov
<b>İqtisadi Azadlıq İndeksi</b>							
13.	<b>3.2. Əməyin azadlığı</b>	60-cı yer (63.9 bal)	Əməyin azadlığı komponenti bərabər çəkiyə malik (ümumi qiymətin 1/7 hissəsi) aşağıdakı 7 kəmiyyət alt-faktoru əsasında hesablanır: 1. Minimum aylıq əmək haqqının orta aylıq əmək haqqına nisbəti; 2. Əlavə işçilərin işə götürülməsinə maneə; 3. İş saatlarının sabitliyi (non-flexibility); 4. Artıq işçilərin işdən çıxarılmasının çətinliyi; 5. Qanunla tələb olunan xəbərdarlıq müddəti; 6. İcbari işdənçıxarma müavinəti; 7. Əmək qabiliyyətli əhalinin sayının ümumi əhalinin sayına nisbəti.	Ölkə üzrə minimum aylıq əmək haqqının məbləğinin artırılması istiqamətində təkliflərin hazırlanaraq aidiyyəti üzrə təqdim edilməsi, bu istiqamətdə aparılmış dəyişikliklərə dair məlumatların aidiyyəti üzrə çatdırılması üçün aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.	2-ci rüb 2020-ci	Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, Təhsil Nazirliyi, Dövlət Statistika Komitəsi	Anar Kərimov

## Global İnnovasiyalar İndeksi

14.	<b>5.1.1 Biliyə əsaslanan məşğulluq</b>	62-ci yer (23.3 bal)	<p>Bu göstərici elmtutumlu xidmətlərdə məşğulluğun işçi qüvvəsinə nisbəti ilə ölçülür (%-lə). Peşələrin Təsnifatı üzrə Beynəlxalq Standartlara müvafiq olaraq 1-3-cü kateqoriyalardakı insanların ümumi sayının bütün məşğul əhalinin sayında faizlə olan hissəsidir.</p> <p>ISCO-08-ə daxil edilən kateqoriyalar aşağıdakılardır: 1) menecerlər; 2) mütəxəssislər; 3) texniki və köməkçi mütəxəssislər. ISCO-08 məlumatlarının olmadığı yerlərdə ISCO-88 məlumatlarından istifadə edilmişdir. ISCO-88-ə daxil olan kateqoriyalar aşağıdakılardır:</p> <p>1) hüquqşünaslar, yüksək vəzifəli şəxslər və menecerlər; 2) mütəxəssislər; 3) texniki və köməkçi mütəxəssislər.</p>	<p>Aşağıdakı istiqamətlərdə aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Əmək bazarında tələbatın müəyyən olunması və proqnozlaşdırılması, zəruri kvalifikasiyaların müəyyən olunması məqsədilə "Əmək bazarı və Sosial Müdafiə Məsələləri üzrə Milli Observatoriya"nın potensialının artırılması;</li> <li>2. Əmək bazarında rəqabətqabiliyyətli kadrların hazırlanması məqsədilə peşə təhsili sisteminin təkmilləşdirilməsi;</li> <li>3. İş yerində təhsilin davam etdirilməsi məqsədilə fasiləsiz peşə təhsili sisteminin yaradılması;</li> <li>4. Dövlət Məşğulluq Xidməti ilə işəgötürənlər arasında peşə hazırlığı kurslarının təşkili istiqamətində əməkdaşlığın gücləndirilməsi;</li> <li>5. Mütərəqqi təhsil formalarının (məsafədən təhsil, modul tədrisi və s.) tətbiqinin genişləndirilməsi;</li> <li>6. Peşəyönümü sisteminin təkmilləşdirilməsi;</li> <li>7. Əmək bazarının tələblərinə uyğun peşə hazırlığı təhsil proqramlarının keyfiyyətinin və çevikliyinin artırılması, ixtisas təsnifatının mütəmadi olaraq yenilənməsi;</li> <li>8. Təhsil proqramlarının beynəlxalq standartlara cavab verən peşə standartları əsasında hazırlanması;</li> <li>9. Peşə və kvalifikasiya standartlarının və təhsil proqramlarının hazırlanmasında işəgötürənlərin iştirakının artırılması;</li> <li>10. İnfomal və qeyri-formal təhsil formaları ilə əldə edilən səriştələrin tanınması sisteminin yaradılması və tətbiqi.</li> </ol>	2-ci rüb 2020-ci il	Təhsil Nazirliyi, Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Azərbaycan Respublikası Sahibkarlar (İşəgötürənlər) Təşkilatları Milli Konfederasiyası	Məcid Bayramlı
15.	<b>5.1.2. Rəsmi təlimlər təklif edən şirkətlər, onların xüsusi çəkisi</b>	74-cü yer (20.2 bal)	<p>Bu göstərici rəsmi təlim təklif edən firmaların sayının ümumi firmaların sayına nisbəti ilə ölçülür (%-lə) və hər bir ölkədə Dünya Bankının Müəssisə Araşdırmalarına əsasən müəyyən olunmuş nümunəvi firmaların tərkibində daimi və ştatla</p>	<p>Dövlət qurumlarında ehtiyac duyulan treninqlərin keçirilməsinə özəl şirkətlərin cəlb olunması istiqamətində aidiyyəti qurumlar tərəfindən müvafiq işlərin görülməsi və bu sahədə işçi qrupu tərəfindən onlara zəruri dəstəyin göstərilməsi.</p>	4-cü rüb 2020-ci il	Təhsil Nazirliyi, İqtisadiyyat Nazirliyi, Əmək və Əhalinin Sosial Müdafiəsi Nazirliyi, Ədliyyə Nazirliyi, Dövlət Statistika Komitəsi,	İşçi qrupun bütün üzvləri

			işləyən işçilər üçün rəsmi təlim proqramları təklif edən şirkətlərin faizlə payını əks etdirir.			Azərbaycan Respublikası Sahibkarlar (İşəgötürənlər) Təşkilatları Milli Konfederasiyası	
<b>Yerli və beynəlxalq qurumlarla əməkdaşlığın gücləndirilməsi</b>							
16.	<b>Bütün aidiyyəti indikatorlar</b>	-	-	Beynəlxalq reytinglər üzrə sorğularda iştirak edən şirkətlərlə (rezident və qeyri-rezident) müvafiq sahədə mütəmadi əməkdaşlığın təmin olunması.	Mart-aprel 2020-ci il	Bütün aidiyyəti qurumlar	İşçi qrupun bütün üzvləri
17.	<b>Bütün aidiyyəti indikatorlar</b>	-	-	Hesabat hazırlayan ekspert və ya qiymətləndirmə qrupu ilə əməkdaşlığın qurulması və ölkədəki mövcud göstərici və ya qanunvericilik tələbləri barədə dəqiq məlumatların Biznes mühiti və beynəlxalq reytinglər üzrə Komissiyanın Katibliyi ilə razılaşdırmaqla onlara çatdırılması.	Mart-aprel 2020-ci il	Bütün aidiyyəti qurumlar	İşçi qrupun bütün üzvləri